



# Váš průvodce firmou **M**ONTÁŽNÍK

Divize strojní | Divize stavební | Inženýring | Divize obráběcích prací



V sobotu 10. června se konal již 10. ročník dračích lodí na jezeře Matylda v Mostě, kde samozřejmě nechyběla ani naše #mmfamily. Letos se nám podařilo poskládat dokonce 3 posádky! Pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky bylo připravené zázemí, kde měli možnost neomezené konzumace jídla a pití všeho druhu. (pokračování na str. 7)

### 3 | Představení divize

Přiblížení divize 07  
Stavební výroba

### 4 | Co se nám povedlo

Vybrali jsme  
zakázky, na které  
jsme pyšní.

### 5 | Vyhodnocení zářezky 2022

Přečtěte si, jak hodnotí letošní  
zářezku v Kralupech vedoucí  
BOZP Jan Rusó.

### 8 | Zábava s MM

Zahajujeme soutěž  
o nejlepší fotku ve  
fremních plavkách  
MM.

# Napříč MM rodinou

**B**ěhem uplynulých měsíců naše řady rozšířili další noví kolegové. Všem přejeeme, aby se jim v naší společnosti líbilo, doprovázelo je mnoho pracovních úspěchů, osobní pohody a spokojenosti.

## Nástupy

Ondřej Kopaničák – Stavební dělník – stř. 073  
Lukáš Bubák – Řidič – mechanik – stř. 1441  
Lubomír Čáda – Zámečnick – svářeč – stř. 022  
Ilona Sosnovcová – technik IMS a BOZP – stř. 01

## VÍTÁME VÁS NA PALUBĚ MM

## Výstupy

Ladislav Malina – Stavební instalatér – stř. 073  
Milan Hammer – Provozní zámečnick – stř. 024  
Miloš Hezký – Technik přípravy – stř. 062

**Děkujeme za vykonanou práci v barvách MM a přejeeme mnoho úspěchů v dalším profesním životě.**



## SCHRÁNKY

Je pro nás důležité, aby byli naši zaměstnanci spokojeni a dělali práci, která je baví. Připomínáme, že na každé naší pobočce jsou k dispozici schránky, prostřednictvím nichž můžete ať už anonymně, nebo pod svým jménem komunikovat a sdělovat nám jakékoliv připomínky, přání, stížnosti nebo náměty ke zlepšení. Jsou pravidelně vybírány a každému vzkazu se věnujeme.

**JSME TU PRO VÁS.**



## E-benefity

Dne 15. 7. 2022 vám bylo dobíto prvních 1.000,- Kč na kartu Up do E-benefitů, které můžete využít na sport, kulturu, knihy, wellness aktivity, v lékárně, cestování.... (zasmluvněné dodavatele lze najít v aplikaci Můj UP na [www.muup.cz](http://www.muup.cz)).

Chytrá karta Up sama rozezná, jestli chcete zaplatit potravinový nákup v marketu (pak částku strhne z E-stravenky) nebo platíte vstupenky na divadelní představení (pak je částka strhnutá z E-benefitů).

Dalších 1.000,- Kč na E-benefity vám bude dobíto v průběhu měsíce prosince 2022.

Pokud zjistíte, že na svém účtu benefitů nemáte žádný kredit, pak jste stále ještě ve zkušební době či naopak bude váš pracovní poměr v MM končit.

V případě jakýchkoliv dotazů se obračete na personální oddělení.



## HLEDÁME NOVÉ KOLEGY

**H**ledáme posily do našeho MM týmu, a to jak v dělnických, tak technických profesích.

Pokud máte známé, kamarády nebo někoho z rodiny přihlaste je do výběrového řízení.

Sledujte náš Facebook a LinkedIn. Inzeráty naleznete také na [prace.cz](http://prace.cz) a [jobs.cz](http://jobs.cz).

### DĚLNICKÉ PROFESE

Zámečnick  
Svářeč  
Klempíř  
Izolatér  
Skladník

### ROZŠIŘ RODINU MM

lokality Litvínov  
a Kralupy

### TECHNICKÉ PROFESE

Manažer projektů  
Projektant  
Technik  
Přípravář  
Rozpočtář

## NAROZENINY

### Červenec 2022 oslaví narozeniny:

Andrt Pavel  
Stříbrný Josef  
Černý Daniel  
Král Michal  
Weiss Stanislav  
Tóthová Yvona  
Fartáková Martina  
Rainišová Tereza  
Reichel Iva  
Pech Václav

### Srpen 2022 oslaví narozeniny:

Rusó Jan  
Bubák Pavel  
Haselbergerová Jana  
Bohuslavová Tereza  
Vít Vladimír  
Jankovič Milenko  
Kopecký Bohumil  
Klokoč Petr  
Kasalová Angelika  
Dibelka Rudolf  
Kerekanič Jiří  
Stojanovič Goran  
Brixi Petr  
Zahradník Jaroslav

### Září 2022 oslaví narozeniny:

Brabcová Vlasta  
Lüftner Igor  
Maříková Monika  
Bada Radomír  
Kocábek Jiří  
Koutný Roman  
Pavliček Pavel  
Kohout Petr  
Stanisavljevič Darko  
Parák Jakub  
Lazič Nikola  
Kovařík Pavel  
Šebek Jaromír  
Suchá Monika

## DŮLEŽITÉ KONTAKTY PRO ZAMĚŠTNANCE

Ing. Tereza Bohuslavová, DiS. - asistentka / marketing, tel: 722 958 933, email: [t.bohuslavova@mostecka-montazni.cz](mailto:t.bohuslavova@mostecka-montazni.cz)

Ludmila Cimická (Bubáková) - zástupce zaměstnanců pro otázky řešení Bezpečnosti práce a ochrany zdraví, email: [l.cimicka@mostecka-montazni.cz](mailto:l.cimicka@mostecka-montazni.cz)



# Představení divize

Rozhodli jsme se, že budeme v každém čísle představovat jednotlivé divize, abychom vám přiblížili její činnosti a osoby, které v ní hrají roli. V tomto čísle jsme se zaměřili na divizi 07.

## DIVIZE 07 - STAVEBNÍ VÝROBA



**V**e vedení stavební divize jsem od roku 2020, kde jsem nahradil našeho bývalého kolegu Ing. Františka Matějku, který je dnes na zaslouženém odpočinku

a občas nám pomáhá v odborných znalostech, které za svoji profesní praxi nasbíral.

Stavební divize má poměrně velký záběr profesí a činností. Každý si ve svém slangu řekne „stavební práce“ (cihla, malta, omítka atd.), ale realita je úplně jiná. Pokud chceme vytvořit a my se snažíme vytvářet opravdu kvalitní společnost, která by měla být nad konkurencí, musíte dát zákazníkovi kompletní servis v oblasti poradenství, financování, projektování a samotné realizace tzv. na klíč. Tyto činnosti obsahují řadu profesí, které musíte se svým týmem dokonale ovládat a tím přesvědčit zákazníka, že je v dobrých rukou. Snažíme se vytvořit komplexní službu, která je založená na kvalitě a vstřícnosti k zákazníkovi. Jenom tak dokážete, že se k Vám zákazník rád vrátí a utratí dobře investované úspory nebo, že v podvědomí kvalitních referencí a dobrého hodnocení společnosti přilákáte nové zákazníky. V dnešní době už neplatí, že zakázku musí získat jenom ten, kdo má bezkonkurenčně nejlevnější cenu, ale ve většině případů je kladen větší důraz na profesní praxi, dobré reference a termín realizace.

### Nejzajímavější zakázky v posledních letech:

- Rekonstrukce dílenské lodi pro SŠ lodní dopravy Děčín – stavební část 9 mil.
- Rekonstrukce Vodojemu Kadaň – 8,5 mil.
- Snížení energetické náročnosti budovy 15.ZŠ – 37,7 mil.
- Zateplení a výměna oken VÚHÚ Most – 8,8 mil.
- Snížení energetické náročnosti budovy 3.ZŠ – 45,7 mil.
- Stavby pro ČEZ Teplárenská – rok 2021 práce za 25,5 mil.

### Plány stavební divize do budoucna:

- Více se účastnit výběrových řízení na stavby s rozsáhlejšími a náročnějšími požadavky na dané profese.
- Ve spolupráci s divizí 04 dokončit demontáže původního provozu v Unipetrolu a kompletní stavbu nového provozu, která přechází do roku 2023.

**Michal Král, ředitel stavební divize**

**Tel: 721 767 706**

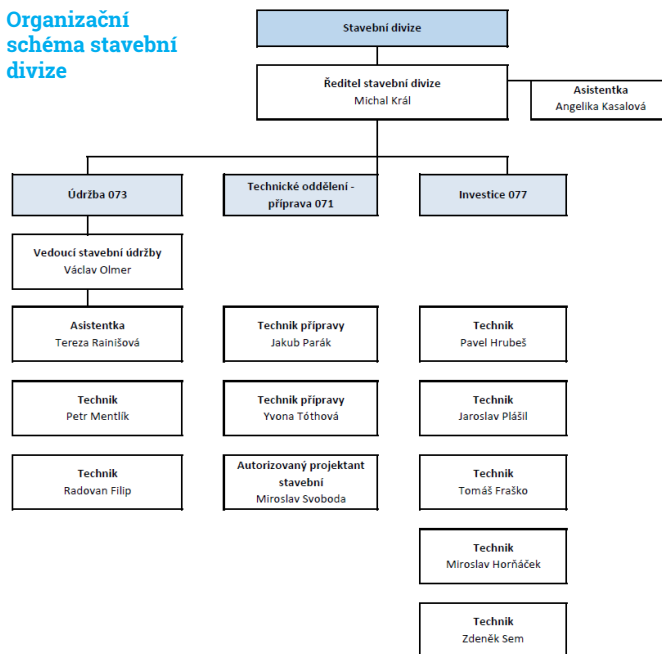
**E-mail: [michal.kral@mostecka-montazni.cz](mailto:michal.kral@mostecka-montazni.cz)**

**Stavební divize je rozdělena na dvě části:**

**Stavební údržba**, kterou vede Václav Olmer se svým týmem, se zaměřují převážně na práce údržby v Unipetrolu Litvínově a v Kralupech. Samozřejmě se nejedná jenom o klasickou údržbu ale i investiční akce, které se svým týmem zaměstnanců a subdodavatelů realizují převážně na půdě Unipetrolu. Stavební údržba v měsíci březnu a dubnu prováděla klíčovou zakázku v tomto roce v podobě zarážkové práce v Kralupech. Provedené práce byly řádně dokončeny a předány včetně prací nad rámec požadované smlouvy. Stavební údržba se stále rozvíjí jak v oblasti většího objemu prací, tak i tím spojené navýšení personalistiky. Začátkem ledna se do týmu k dlouholetému kolegovi Petru Mentlíkovi přidal stavební technik Radovan Filip, který se věnuje především oblasti údržby v Kralupech.

**Stavební investice**, která funguje formou tzv. inženýringu. Divize má vlastní přípravaře, rozpočtáře, projektanty a techniky ve výrobě. Pracovníky do výroby si převážně smluvně zajišťujeme u našich prověřených dodavatelů. Stavební divize realizuje řadu projektů ve veřejném sektoru (školy, školky, administrativní budovy). Při naplnění plánu je pro nás lepší, pokud máme zakázku většího finančního objemu na jednom místě než poskládat plán z několika menších zakázek. Není výhoda jenom finančního objemu, ale odpadne Vám zdravá konkurence v podobě menších společností, které mají vůči nám nižší režie a uvedených zakázek se neúčastní.

### Organizační schéma stavební divize



Aktuální nedokončená stavba  
Přemístění linky NDB z PIR –  
stavební část 35



Rekonstrukce vodojemu  
Kadaň



# CO SE NÁM PAVEDLO

## Stavební divize

### SNÍŽENÍ ENERGETICKÉ NÁROČNOSTI BUDOVY 3. ZŠ MOST

Realizace probíhala od července 2021 do května 2022. Součástí snížení energetické náročnosti byla také kompletní výměna nevyhovujících výplní otvorů jak plastových, tak hliníkových. Dále byla v rámci stavby provedena úprava stávající vnitřní kanalizace, úprava elektroinstalace konkrétně silnoproudu. V učebnách objektu se také prováděli úpravy ústředního vytápění. Další požadavek investora se týkal splnění komfortní větrání školních učeben (nucený přívod čerstvého a odvod znehodnoceného vzduchu – rovnoloké větrání), dle kterého byla provedena montáž kompaktních větracích jednotek s rekuperací tepla.



před



po

### VÚHU MOST – ZATEPLENÍ OBÁLKY A VÝMĚNA OKEN

Realizace probíhala od dubna 2021 a byla dokončena v dubnu 2022. Stavební úpravy se realizovaly na celé ploše současného obvodového pláště objektu D a E. Obvodový plášť budov byl zateplen stěnovými panely s jádrem z minerální vaty. Byla také provedena kompletní výměna nevyhovujících výplní otvorů za nové. Spodní část stavby byla opatřena zateplovacím systémem ETICS a střecha byla doplněna novou izolací.



před



po

## TA 2022 KPY – Zarážka pod taktovkou D04

První pololetí roku 2022 v naší společnosti ovládla plánovaná odstávka výrobního závodu Kralupy nad Vltavou ze skupiny ORLEN Unipetrol RPA. V rámci 30ti inženýrských dnů (15.3-18.4.2022) jsme provedli práce v rozsahu cca 64tis. pracovních hodin. Celkový rozsah všech zarážkových zakázek divize D04 (strojní práce) dosáhl cca 147mil. Kč, devize D07 (stavební práce) cca 9mil a devize D08 (izolace) cca 16mil. Odstávka se konala v době probíhající celosvětové pandemie Covid19. To s sebou neslo potřebu zvýšeného zabezpečení hygienických pomůcek a trvalou obezřetnost zamezit případnému rozšíření mezi pracovníky. Když následně přišel požadavek objednatele na zkrácení termínu o 4 pracovní dny, tak to již byla opravdu výzva. Samozřejmě jsme se jí chopili a aktivovali všechny dostupné kapacity. Především díky nadstandardní kvalitě pracovníků a pouhému 0,05 % oprav se podařilo celou akci dokončit dle plánovaného termínu, a to včetně navýšení rozsahu o nutné vícepráce.

#### Konkrétně se jednalo o projekty:

- Výměna potrubí na klíč blok 25 + PS 1530 – vedoucí Jiří Kocábek
- Výměna potrubí na klíč blok 24 + provoz 2 – vedoucí Jiří Černý
- Výměna hrdel na aparátech bloku 25 – vedoucí Radek Kopýtko
- Napojovací body – rekuperace spalin – vedoucí Radek Kopýtko
- Modernizace systému napájecí vody na PS 2533 – vedoucí Jan Bialeš
- Výměna hořáků na pecích bl. 25 – vedoucí Dušan Rupič
- Optimalizace rozvodu zemního plynu – vedoucí Dušan Rupič
- Výměna Hladinoměřů bl. 25 – vedoucí Jakub Černý
- Zařízení staveniště pro celou zarážku – vedoucí Tomáš Fraško
- Izolace pro celou zarážku – Kamil Fridrich

Považuji za velmi důležité zde vyzdvihnout spolupráci celé firmy. Tímto bych chtěl všem zaměstnancům MM poděkovat za perfektně zvládnutou zarážku. Právě tato zarážka prověřila naše schopnosti a motivuje nás k dalšímu růstu!

Ing. Miroslav Čirič, technický ředitel

# Hodnocení odstávky

## TA 2022 Kralupy nad Vltavou z pohledu BOZP/PO a ŽP

Úvodem je nutno poděkovat všem vedoucím zaměstnancům a zaměstnancům podílejících se na odstávce za provedení prací s vysokou profesionalitou z pohledu BOZP a PO.

I proto lze konstatovat, že v průběhu TA 2022 nedošlo k žádnému evidovanému/registrovanému pracovnímu úrazu. Nebyla zaznamenána žádná jiná mimořádná událost z pohledu BOZP/PO a ŽP, což je při nasazení 224 osob mimořádný stav.

Letošní zarážka byla náročná jako vždy. Z hlediska BOZP, PO a ŽP měla ještě jednu specifiku navíc, ve zvýšené míře byly kladeny nároky na dodržování BOZP, PO a ŽP jak na vlastní zaměstnance, tak na pracovníky externích firem (v průběhu odstávky bylo přítomno celkem 20 bezpečnostních techniků ze všech hlavních společností podílejících se na činnostech odstávky, kteří prováděli kontroly dodržování pravidel BOZP, PO a ŽP, za MM a.s. 4 technici BOZP), například důslednou kontrolou používání OOPP, dodržováním pracovních postupů nebo řádným vyplňováním povolení k práci.

Odstávka TA 2022 Kralupy nad Vltavou byla připravena dobře. V průběhu odstávkových prací nedošlo k závažnějším kolizím, které by narušily průběh prací. Veškeré postupy a rizikové cesty byly zvládnuté tak, že realizace byla provedena ve vysoké kvalitě v plánovaném časovém úseku (viz termín ukončení zarážky) bez vzniku mimořádné situace.

Řízení prací systémem hlavního zarážkového štábu, denního štábu a pravidelných porad techniků BOZP bylo efektivní a dokázalo řešit operativně vzniklé situace. Aktivní účast řídicích pracovníků a techniků BOZP se pozitivně projevila v dosažení vysokých hodnot sledovaných zarážkových ukazatelů.

**Jan Rusó, vedoucí BOZP**

### Jako "dobrá praxe" se ukázala být:

- Aktivní účast techniků BOZP v „terénu“;
- Vzájemné předávání informací na poradách techniků BOZP;
- Dobrá spolupráce ve vazbě provoz – dodavatel;

Nejen „dobrá praxe“, ale i z tzv. „špatné praxe“, která se objevovala v průběhu našich činností, je nutné se počítat. Zde je nutno rozdělit do oblastí např.:

### OOPP

- Nepoužívání ochrany zraku jako takové, obličejového štítu a ochrany sluchu při broušení;
- Nepoužívání bezpečnostních postrojů při práci ve výšce a nad volnou hloubkou;

### Požární dohled

- Není na místě prací;
- Chybějící nebo vypnuté detektory na místě prací;
- Jazyková bariéra (často cizinci, kteří neumí komunikovat v ČJ);

### Ostatní

- Neoznačené osoby vhodnou páskou při činnostech např. vazač, požární dohled, dozor další osobou (vstup do uzavřeného prostoru nebo pod úroveň terénu);
- Procházení pod zavěšeným břemenem;



Provedení toolboxu před zahájením prací



# ROZVOJ MM

## NOVÉ WEBOVÉ STRÁNKY

Jelikož trendy v oblasti digitalizace a webového designu jdou stále dopředu, rozhodli jsme se pro modernizaci našich webových stránek. Pro nový vzhled jsme zvolili aktuální trendy, kterými jsou minimalismus a jednoduchost, přehlednost a interaktivní webové prvky.

Nové webové stránky si můžete prohlédnout na [www.mostecka-montazni.cz](http://www.mostecka-montazni.cz).



### Naše služby

Mostecká montážní a.s. s mnohaletou tradicí patří mezi prověřené, certifikované a kvalitní dodavatele v oblasti údržby zařízení, technologických celků a budov.



## SOCIÁLNÍ SÍŤ

Dění ve firmě můžete sledovat i na našich sociálních sítích, které se snažíme pravidelně zásobovat novými informacemi a fotografiemi.



### Instagram - mosteckamontazni

Tato sociální síť je naše nejnovější a většinou zde sdílíme probíhající soutěže, firemní akce a zábavný firemní obsah.



### LinkedIn

Tuto profesní sociální síť jsme začali hodně rozvíjet. Naším cílem na LinkedIn je zviditelnování firmy a generování nových zákazníků. Na této síti publikujeme profesní příspěvky zaměřené na firemní činnosti, zakázky, rozhovory s odborníky apod.



### Facebook

Sociální síť Facebook používáme spíše jako zábavnější formu sdílení obsahu. Probíhají zde různé soutěže pro zaměstnance i pro veřejnost. Naleznete tu fotografie z firemních akcí i pracovní inzeráty na volná pracovní místa ve firmě.

## AKTUÁLNĚ HLEDÁME FIREMNÍ DOBROVOLNÍKY

### JAKO AMBASADORY FIREMNÍ STRÁNKY NA LINKEDIN MOSTECKÁ MONTÁŽNÍ

**Požadujeme:** Kladný přístup k sociálním sítím a ochota podílet se na rozvoji marketingové strategie firmy.

Není to jen o občasném publikování pěkných fotek. Musí se kompletně nastavit strategie „na míru“ přímo na váš osobní profil, pod kterým budete příspěvky publikovat. Kolegyně Tereza Bohuslavová, která absolvovala půlroční intenzivní kurz na LinkedIn pro byznys, se s vámi ráda podělí o zkušenosti, rady, tipy apod. Pomůže vám vymyslet celkovou strategii tak, aby nám to přinášelo žádoucí výsledky. Čím více budeme mít ambasadorů, tím více posílíme firemní značku na LinkedIn a dostaneme se do většího povědomí potenciálních zákazníků.



Věříme, že tu všichni táhneme za jeden provaz, a že se najdou nějací dobrovolníci, kteří budou ochotni věnovat tomu nějaké úsilí. Pokud bude mít kdokoliv z řad zaměstnanců nebo i rodinných příslušníků zájem podílet se na firemním rozvoji, hlaste se do e-mailu: [tereza.bohuslavova@mostecka-montazni.cz](mailto:tereza.bohuslavova@mostecka-montazni.cz)

# AKCE DRAČÍ LODĚ



...Pokračování z úvodní strany. Letos jsme dali dohromady 3 posádky – Mostecká montážní modři, Mostecká montážní červení a dámská posádka MM Bubu girls. Všem se dařilo skvěle a ostudu určitě neudělali. Modrému týmu se podařilo vybojovat krásné 11. místo ze 45 přihlášených! Po celou dobu trvání akce se zaměstnanci těšili z dobrého jídla a pití, kde nechyběly pochoutky z grilu všeho druhu, palačinky, langoš, gyros, pivo, limo, rum a další. Atmosféra byla úžasná, parta lidí skvělá a svaly bolely ještě dlouho. Děkujeme všem za účast a budeme se těšit zase za rok.

## NADCHÁZEJÍCÍ AKCE

# 18 LET FIRMY

## 30. září 2022 od 15 hodin

Ano, čtete správně. Naše **MM** už bude plnoletá a budeme slavit její 18. leté výročí! Zapište si datum 30. září od 15 hodin, kdy proběhne ve venkovních prostorách DJ 6 oslava 18 let firmy a zároveň tím posílila i jméno naší společnosti na zmiňované sociální síti. Součástí večírku bude i vyhlášení soutěže o nejlepší fotku ve firemních plavkách. Těšit se můžete na dobré jídlo a pití.



### PROJEKT

**PODNIKOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ FIRMY MOSTECKÁ MONTÁŽNÍ A.S.  
CZ.03.1.52/0.0/0.0/19\_097/0013 404**

### VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Od začátku nového roku se naši zaměstnanci zúčastnili hned několika zajímavých vzdělávacích kurzů, a to na základě dotace PODNIKOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ FIRMY MOSTECKÁ MONTÁŽNÍ A.S. CZ.03.1.52/0.0/0.0/19\_097/0013 404, která je spolufinancována Evropskou Unií.

V únoru to odstartovala LinkedIn akademie, která byla zakončena v červnu. Absolventkou kurzu je Ing. Tereza Bohuslavová, DiS. Získala tak cenné informace, rady a tipy, jak spravovat svůj LinkedIn profil a zároveň tím posílila i jméno naší společnosti na zmiňované sociální síti.

Dále se naši zaměstnanci ze střediska přípravy realizace Litvínov účastní modulového kurzu programu Inventor, kde si prohlubují znalosti v oblasti 3D návrhů strojírenských součástí a sestav. Dalším zajímavým kurzem, který nyní probíhá, je kurz manažerských dovedností. Vybraní zaměstnanci se během šesti na sebe navazujících modulů rozvíjejí v rámci témat: Jak být dobrým manažerem, Time a Stres management, Komunikační dovednosti jako nástroj manažera, Zpětná vazba, hodnocení a motivace, Vedení lidí a týmu, leadership, delegování a Zvládání náročných situací a konfliktů. Účastníci kurzu si odnášejí nové znalosti a dovednosti, které budou dále využívat se své praxi.

Během měsíce června se naši zaměstnanci z divize strojní výroby – středisko údržby Energetika, údržby CAPEX, středisko údržby Litvínov a středisko údržby Kralupy nad Vltavou – zúčastnili školení a následně i zkoušek v rámci montáží, oprav a revizí plynových zařízení. Účastníci získali potřebnou kvalifikaci a osvědčení pro práci na plynových zařízeních.





# ZÁBAVA

## SOUTĚŽE

Pravidelně pořádáme různé soutěže jak pro naše zaměstnance, tak pro veřejnost.

### TIPOVAČKA HOKEJOVÉHO MS

Během mistrovství světa v ledním hokeji 2022 nám probíhala oblíbená firemní tipovačka, které se zúčastnilo téměř 60 zaměstnanců. Tipovat jste mohli na 3 vítěze celého MS. Spousta z vás byla velmi blízko. Většina uhodla první dvě medailové pozice, avšak celkový správný tip měla pouze jedna zaměstnankyně, které gratulujeme. **Na vítězku čekala hlavní cena v podobě víkendového pobytu pro 4 osoby s plnou penzí do Rekreačního střediska Pod Kempem v Jesenici.**



### PRÁVĚ BĚŽÍ

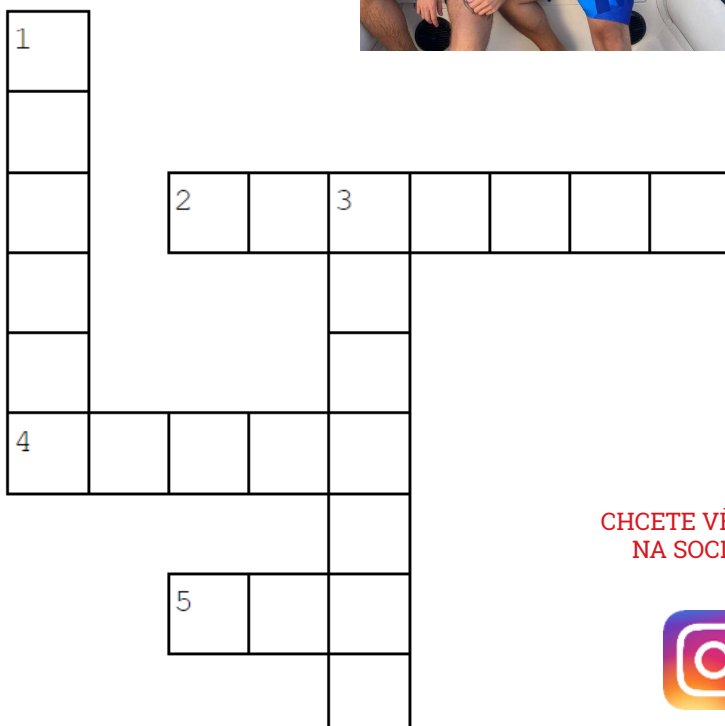
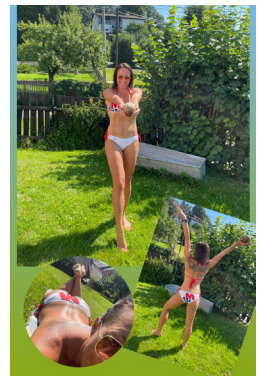
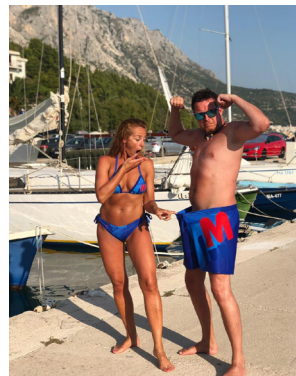
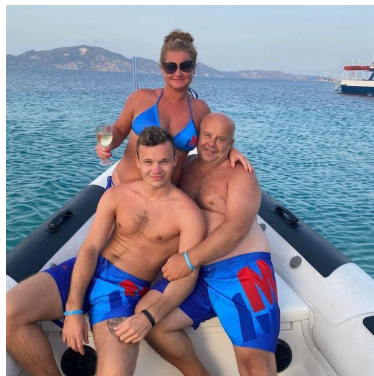
#### SOUTĚŽ O NEJLEPŠÍ FOTKU VE FIREMNÍCH PLYVÁKÁCH MM

Tato soutěž se minulý rok tak líbila, že ji vyhlášíme znovu! Tentokrát se budou vyhlášovat 3 kategorie: **Nejlepší fotka v plavkách – ženy | Nejlepší fotka v plavkách – muži | Nejlepší fotka v plavkách – skupinová**

**CENY: 3x CELODENNÍ RODINNÁ VSTUPENKA (2 DOSPĚLÝ A 2 DĚTI) DO VODNÍHO SVĚTA AQUAPALACE PRAHA**

Vaše fotky pošlete na e-mail: [tereza.bohuslavova@mostecka-montazni.cz](mailto:tereza.bohuslavova@mostecka-montazni.cz) do 27. září 2022. Následně se fotky vytisknou a budou vystaveny na akci 18 let MM dne 30. září 2022. Tam právě vy budete moc rozhodnout o vítězích. Pro inspiraci jsme pro vás vybrali fotky z minulého roku.

Kdo nemá firemní plavky a má o ně zájem, hlase se do e-mailu: [tereza.bohuslavova@mostecka-montazni.cz](mailto:tereza.bohuslavova@mostecka-montazni.cz)



#### KŘÍŽOVKA MM

Jak dobře znáte firmu, ve které pracujete? Připravili jsme pro vás malou křížovku.

1. V jakém státě máme organizační složku?
2. Jedna z našich hlavních činností
3. Kolik let letos oslaví naše firma?
4. Jaký je náš největší zákazník?
5. Zkratka pro komplexní realizaci projektů

CHCETE VĚDĚT, CO VŠECHNO SE U NÁS DĚJE? SLEDUJTE NÁS NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH. ZA KAŽDÝ LAJK, KOMENTÁŘ NEBO SDÍLENÍ BUDEME RÁDI!

